

**IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI  
( HUBUNGAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN  
KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN GEYER  
KABUPATEN GROBOGAN )**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

guna mencapai gelar Sarjana S-1

Ilmu Komunikasi



**ADITYA OKKY RIFANZA**

**L100100035**

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI  
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2016**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI  
( HUBUNGAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN  
KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN GEYER  
KABUPATEN GROBOGAN)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**ADITYA OKKY RIFANZA**

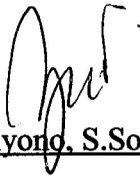
**NIM. L 100100035**

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Komunikasi dan Informatika

Program Studi Ilmu Komunikasi

Pembimbing



**Agus Triyono, S.Sos, M.Si**

**NIK. 100. 1105**

## HALAMAN PENGESAHAN

### SKRIPSI

# IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KINERJA PEGAWAI (HUBUNGAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN GEYER KABUPATEN GROBOGAN)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**ADITYA OKKY RIFANZA**

**NIM. L 100100035**

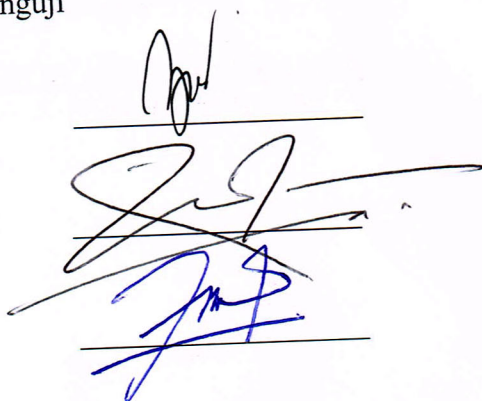
Telah dipertahankan di depan Dewan penguji

Pada tanggal 7 Januari 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat mendapatkan gelar S-1

Susunan dewan penguji

1. Penguji I Agus Triyono, M.Si
2. Penguji II Budi Santoso, M.Si
3. Penguji III Joko Sutarso, M.Si



Surakarta,  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Komunikasi dan Informatika  
Dekan,




**Husni Thamrin, Ph.D**  
NIK. 706

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta, 7 Januari 2016



**ADITYA OKKY RIFANZA**  
**NIM. L 100100035**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto :**

Sama saja (bagi Tuhan), siapa diantaramu yang merahasiakan ucapannya, dan siapa yang berterus-terang dengan Ucapan itu, dan siapa yang bersembunyi di malam hari dan yang berjalan (menampakkan diri) di siang hari

(QS. Ar-Ra'd : 10)

Jangan pernah berandai “Seandainya saja aku melakukan seperti ini, niscaya akan begini jadinya”. Tapi katakanlah, “Allah telah menakdirkan, dan apa yang dia kehendaki akan dia lakukan.

(Al-Hadist)

### **Persembahan :**

Kupersembahkan kepada:

1. Papah (Alm) dan Mamah tercinta
2. Adikku tersayang
3. Teman-teman seperjuangan
4. Almameterku

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu' alaikum Wr.Wb.

Hanya kepada Allah SWT segala puji kehadiratnya dipanjatkan karena hanya Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul “ HUBUNGAN IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN GEYER KABUPATEN GROBOGAN”.

Skripsi ini dapat diselesaikan, guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Komunikasi, Program Studi Ilmu Komunikasi dan Informatika, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak kalangan yang ditemui dalam penulisan skripsi ini dapat teratasi. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Husni Thamrin, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Komunikasi dan Informatika, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Palupi, MA selaku Ketua Jurusan Fakultas Komunikasi dan Informatika Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penelitian
3. Bapak Agus Triyono, S.Sos, M.Si, selaku pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan sikap sabar dan cermat, dan teliti sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Bapak Drs. Aries Ponco Wibowo, selaku Camat Geyer Kabupaten Grobogan yang memberikan ijin penelitian.

6. Seluruh teman – teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam mengerjakan skripsi : Ardila, Sofi, Vian dan seluruh anggota kos Noname.
7. Dan untuk pacarku Elina Ulfa yang selalu memberi arahan serta semangat agar cepat selesai dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kurang sempurna, untuk itu berbagai masukan, saran dan kritik dalam rangka perbaikan skripsi ini sangat diharapkan. Akhirnya penulis mohon maaf yang setulus-tulusnya apabila dalam penulisan skripsi ini ada kesalahan dan ketidakakuratan.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Surakarta, 7 Januari 2016



Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
D. Tinjauan Pustaka .....	10
E. Landasan Teori .....	11
F. Kerangka Pemikiran .....	22
G. Definisi Konseptual dan Operasional .....	23
H. Hipotesis .....	30



I. Metode Penelitian .....	31
<b>BAB II DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN</b>	
A. Diskripsi Lokasi Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan .....	39
B. Visi dan Misi Kecamatan Geyer.....	40
C. Struktur Organisasi kecamatan Geyer .....	42
D. Sarana dan Prasarana yang dimiliki Kecamatan Geyer.....	44
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Deskripsi Data .....	45
B. Pengujian Persyaratan Analisis .....	53
C. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	56
D. Pembahasan Hasil Analisis Data .....	58
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR GAMBAR**

1. Skema Kerangka Berpikir .....	23
2. Bagan Struktur Organisasi Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan .....	43

## DAFTAR TABEL

IV.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
IV.2	Distribusi Responden Berdasarkan Umur .....	46
IV.3	Distribusi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir .....	47
IV.4	Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
IV.5	Distribusi frekuensi klasifikasi jawaban responden mengenai iklim komunikasi organisasi pada Kantor Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan .....	50
IV.6	Distribusi frekuensi klasifikasi jawaban responden mengenai Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan .....	52
IV.7	Hasil Validitas Variabel iklim komunikasi Organisasi (X) .....	54
IV.8	Hasil Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	55
IV.9	Reliabilitas Data Angket Penelitian .....	56
IV.10	Hasil Korelasi <i>Pearson Product moment</i> .....	57

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kuesioner
2. Data Hasil Penelitian
3. Hasil Olah Data
4. Ijin Penelitian
5. Lembar Bimbingan Skripsi

## ABSTRAK

**Aditya Okky Rifanza, L 100100035, Hubungan Iklim Komunikasi Organisasi dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan, Skripsi Program Ilmu Komunikasi, Fakultas Komunikasi dan Informatika, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015.**

Iklim Organisasi adalah sesuatu yang bersifat nyata yang sering dirasakan oleh sekelompok orang yang berada di dalam sebuah organisasi. Dan apa yang dirasakan tersebut dapat mempengaruhi perilaku dari seseorang yang akhirnya dapat untuk menentukan tingkat produktivitas suatu pekerjaan. Kinerja seorang pegawai sangat berhubungan dengan struktur yang sudah ada yaitu mengenai pembagian kerja sesuai bagian masing-masing, tanggung jawab seorang pegawai terhadap tugasnya baik secara pribadi maupun secara kelompok, atau secara organisatoris, komunikasi yang telah diciptakan oleh seorang atasan terhadap bawahannya, penghargaan kepada sumber daya manusia, imbalan maupun sanksi yang sudah diterapkan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan. Hasil penelitian diperoleh hasil korelasi sebesar 0,697 hal itu menunjukkan ada hubungan iklim komunikasi organisasi dengan kinerja pegawai pada Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan. Karena pada  $r$  hitung hasilnya lebih besar dari pada  $r$  dalam tabel sehingga hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja pegawai yang ada di Kecamatan Geyer Kabupaten Grobogan berada pada kategori yang kuat. Dari hasil perhitungan sebesar 0,697 maka menurut interpretasi di atas jelas menunjukkan adanya suatu korelasi yang berada di antara 0,60 – 0,79.

Kata Kunci : *Iklim Komunikasi Organisasi dan Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**Aditya Okky Rifanza, L 100100035, Organizational Communications Climate Relation with the Officer Performance in Subdistrict of Geyer of Regency Grobogan, Skripsi Program Ilmu Komunikasi, Fakultas Komunikasi dan Informatika, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015.**

Organizational climate is something that is real that is often felt by a group of people who are in an organization. And what is perceived can affect the behavior of someone who finally can get to determine the level of productivity of a job. An employee's performance is closely related to existing structures, namely the division of labor according the respective sections, the responsibility of an employee on his job either individually or as a group, or organizational, communication has been created by a boss to his subordinates, the award to the source human resources, rewards and sanctions that have been applied. The purpose of this study is to determine the relationship between organizational communication climate to employee performance at the district office Geyer Grobogan. The research results of correlation of 0.697 indicates that there is a link organizational communication climate with employee performance Geyer Subdistrict Grobogan. Because the count  $r$  the result is greater than the  $r$  in the table so that the relationship between organizational communication climate with the performance of employees in the District Grobogan Geyer are in the strong category. From the result of calculation of 0.697 then according to the interpretation of the above clearly shows the existence of a correlation is between .60 to .79

**Keyword :** *Organizational Communications Climate and Officer Performance.*